ATA DA REUNIÃO DO NÚCLEO DE EDUCAÇÃO PERMANENTE E HUMANIZAÇÃO - NEPSHU/BRUSQUE. Aos vinte e cinco dias do mês de outubro do ano de dois mil e dezenove, às 13 horas, no auditório da ESAP, sito, à Praça das Bandeiras, Centro, reuniram-se os membros do Núcleo, conforme lista de presença. Gofredo inicia a leitura da Ata da última reunião que foi aprovada por todos os presentes. Iniciamos a leitura da planilha do Planejamento para 2020, gera uma discussão sobe as ações que já foram realizadas e ações que precisam ser desenvolvidas. Camila Souza relata a necessidade de um treinamento sobre G-mus para toda a Atenção Básica devido novo formato de financiamento do SUS, sugere que o treinamento seja feito pela Inovadora no início do ano. Camila relata ainda que as discussões das reuniões do Nepshu não estão tendo prosseguimento, que estamos discutindo novamente assuntos que já foram abordados e que não saem do lugar, que foram divididos os grupos de trabalho para dar andamento as ações como por exemplo os treinamentos para novos funcionários, mas não saiu da discussão e estamos colocando novamente no planejamento de 2020. Eduardo coloca que a lei já determina as atribuições de cada cargo, que não deveríamos perder tempo com isso, e que grupos específicos devem ser responsáveis por elaborar as normas dos seus serviços, por possuírem conhecimento da área. Gofredo sugere que as reuniões do Nepshu devem ser usadas para a construção dos POPs, protocolos e treinamentos. Voltamos a planilha, decidindo que devemos produzir um documento para notificar os serviços, como por exemplo o RH geral que elaborou o edital do seletivo para cargo administrativo sem critérios que garantissem o bom desempenho da função, os que foram chamados para saúde não tinham condições de desempenhar a função. Sugerido também solicitar a revisão do edital antes de sua publicação. Novamente inicia discussão sobre como otimizar o tempo das reuniões do núcleo, Eduardo traz a proposta da realização de uma oficina de análise de diagnóstico do Nepshu. Explica a atividade e distribui as targetas, cada integrante preenche suas targetas e cola na parede. Eduardo faz a leitura e sugere o preenchimento do Plano de Ação 5W2H. O preenchimento individual não foi possível, houve uma tentativa de preenchimento coletivo, porém não foi concluída. Janete expõe a importância de divulgar o que é e o que faz o Nepshu, que os serviços não têm conhecimento, sugere a utilização de vídeo informativo. Encaminhamentos para próxima reunião: - criação da missão, visão e valores; - memorando para RH e setor de compras; - reativar os grupos dos POPs, expor o que cada grupo fez, o que falta fazer;- planejamento do concurso cultural para logo do Nepshu; - “lançamento” do Nepshu. A reunião foi finalizada, não mais havendo a tratar, eu Karolina, lavro esta ata que será lida para aprovação de todos os presentes.