ATA DA REUNIÃO DO NÚCLEO DE EDUCAÇÃO PERMANENTE EM SAÚDE E HUMANIZAÇÃO - NEPSHU/BRUSQUE. Ao vigésimo sexto dia do mês de março de dois mil e vinte e um, às 15 horas e 30 minutos através do google meet, reuniram-se os membros do Núcleo, Adelanta Scuissiatto, Álvaro de Carvalho, Antônio Rabello, Ariane Gonzaga, Camila G. de Souza, Camila Gili, Cátia Regina Elias, Flora Willrich de Souza, Gofredo Viana, Rafaela Doria, Sheila Neves. Rafaela apresenta-se como nova coordenadora do Núcleo e cumprimentando a todos inicia a primeira reunião do ano de dois mil e vinte e um. Rafaela fala sobre suas expectativas para o desenvolvimento dos trabalhos, agradece a participação de todos e motiva a ativa participação e comprometimento dos integrantes do núcleo. Adelanta e Gofredo fazem uma breve apresentação. Rafaela fala das demandas que ficaram do grupo referente ao ano anterior. **1- Boletim informativo para o serviço de saúde**, foi elaborado o primeiro boletim informativo do NEPSHU, com conteúdo enviado pelos integrantes do grupo, já encaminhado anteriormente aos integrantes para verificação e aprovação através do grupo de whatsapp. Foi aprovado pelo grupo o prazo de envio de material para publicação no boletim. Serão publicados, após aprovação, os materiais recebidos até o décimo dia do mês. O primeiro boletim será divulgado, e um novo boletim será elaborado para o mês de abril, em virtude do dia mundial da saúde comemorado no dia sete de abril. **2- Representantes** Dada a substituição de alguns representantes no núcleo, nova portaria será emitida com a atualização dos membro do grupo. **3- Formação para os ACS**, a grande maioria tem o curso de 400 hs, cerca de 12 ACS tem o curso só de 40 hs ou nenhum curso de formação, se fazendo necessária a imediata oferta de formação para estes servidores. Devido a pandemia fica restrito, foi pensado em trabalhar com os que tem menor formação, grupo menor devido a pandemia. Camila Souza fala em relação a educação permanente sem condição de deixar o treinamento dos ACS para trás. Questões de busca ativa e visita domiciliar que necessita ser feito mesmo com a pandemia. Propõem-se o treinamento on line em pequenos grupos como alternativa. Salienta a necessidade de retomar o trabalho com os ACS e faz esta solicitação para que seja atendida o mais rápido possível. Sheila Neves, representante do Amamenta, reforça a necessidade do treinamento dos ACS para acompanhamento das crianças e gestantes. Pelo acompanhamento do peso, desenvolvimento, vacinas, que foram afetados devido as restrições pela pandemia, sendo fundamental a capacitação dos ACS para desenvolver este papel. Rafaela informa que a ESAP, Escola de Administração Pública de Brusque,

está com o sistema em adaptação, não podendo emitir certificados temporariamente. Um grupo de trabalho foi formado para o desenvolvimento da formação dos ACS, sendo participantes deste, Sheila, Rafaela, Catia, Camila Souza e Gofredo. **Residencia médica** Dr. Antonio Rabello faz uso da palavra informando a respeito do programa de residencia médica, programa abordado no boleteim informativo. Falou das contribuições da residencia para a comunidade e da disponibilidade de três programas relativo a parcerias com a Unifebe, Univali e o programa do estado. **Grupo de Trabalho em Humanização** Com a linceça das servidoras Fernanda e Jaqueline, Flora está como representante do município no Comitê Regional de Humanização. Flora informa que o comitê está com as atividades suspensas devido a pandemia sendo mantidos e previstos no cronograma: A mostra de experiências: Existe humanização na pandemia?, a qualificação on-line em humanização para novos integrantes do grupo, as Novas edições do video show de talentos, o curso de escuta qualificada, a mostra PICS (Práticas Integrativas e Complementares) e humanização. Informa que assim que tiverem novas datas, estas, serão divulgadas. Informa que atualmente o comitê regional tem feito divulgações em redes sociais, sobre a PNH (Política Nacional de Humanização) e a campanha “faço parte do sus que dá certo” envolvendo os representantes no comitê. **Capacitação GMUS** Gofredo fala da importância em se aplicar o treinamento aos servidores para uso do sistema GMUS. Um grupo de trabalho foi criado para desenvolvimento desta capacitação, sendo o grupo formado por Gofredo, Cátia, Rafaela e algum representante do setor de Tecnologia da Informação. Rafaela reforça que havendo necessidade novos grupos de trabalho serão formados. Camila Souza fala da necessidade de se aplicarem as capacitações e refere a demora na execução. **Saúde Mental** Adelanta refere um trabalhando em desenvolvimento pela AMMVI (Associação dos Municípios do Médio Vale do Itajaí em saúde mental, previsto para o mês de junho, pelo formato de curso EAD (Ensino a distância) através de empresa terceirizada. O curso abordará matriciamento e questões de estratificação de risco para capacitação dos servidores dos municípios da AMMVI. Sugere a utilização deste formato ao município. **Teste Rápido** Camila Gili propõem capacitação on-line mensal em teste rápido. Sugere acesso a treinamento on-line através da plataforma disponibilizada pela UFSC (Universidade Federal de Santa Catarina) que dispõem de curso de teste rápido para enfermeiros. **Data das reuniões,** foi decidido pela alteração na data das reuniões do grupo, sendo modificado para a segunda quinta feira do mês às treze e trinta horas. Não

mais havendo a tratar, eu, Flora Willrich de Souza, lavro esta ata que será enviada para leitura e aprovação de todos.